

## Turnover del personale: dati a confronto

Il turnover del personale utilizzato da Terna è definito come il rapporto tra i flussi in uscita durante l'anno e il numero dei dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Poiché il tasso di turnover del personale è un indicatore indiretto del clima aziendale che riguarda trasversalmente tutti i settori, si sono presi in esame sia i dati delle sole aziende di trasmissione (panel TSO) sia quelli delle aziende quotate italiane (FTSE-MIB) e delle aziende del settore dell'Electric Utilities incluse nell'indice World del Dow Jones Sustainability Index.

Nel 2014 Terna registra un tasso di turnover pari a 2,1%. Nel 2013, l'anno per il quale sono disponibili i dati comparativi, il tasso di turnover era pari al 1,8%, un valore inferiore alla media di tutti i panel di riferimento.

	Tasso di turnover (%) - 2013		
	TSO	FTSE-MIB	DJSI - Electric Utilities
Dati disponibili	17	24	6
Media	4,9	7,9	6,3
Max	11,5	15,9	11,3
Min	1,0	1,5	1,8
Terna		1,8	