

## Formazione per i dipendenti: dati a confronto

Il confronto delle performance in tema di formazione dei dipendenti prende come riferimento le ore di formazione pro capite erogate dalle aziende.

Poiché la formazione pro capite non dipende dalla dimensione della società né dal settore in cui le aziende operano, si sono presi in esame i dati delle aziende di tutti i tre panel.

Nel 2013 Terna ha erogato una media di 35 ore di formazione pro capite rispetto alle 41 ore del 2012, anno per il quale sono disponibili i dati comparativi. Nel confronto con le altre aziende Terna si colloca in linea con il valore medio del panel RobecoSAM, sotto la media del panel dei TSO e sopra il valore medio del panel FTSE-MIB.

	Ore di formazione pro capite - 2012		
	TSO	FTSE-MIB	RobecoSAM - Supersector Leaders
Dati disponibili	14	27	13
Media	48,7	30,8	42,0
Max	71,0	64,7	143,2
Min	36,3	3,6	10,0
Terna		41,0	