

## Differenziale retributivo donne/uomini: dati a confronto

Il confronto tra Terna e le altre aziende in tema di pari opportunità ha come base il differenziale retributivo percentuale donne/uomini, frutto del rapporto tra la retribuzione base annua delle donne – per le diverse categorie – e la retribuzione base annua degli uomini per le stesse categorie. A causa della differenza di categorie di inquadramento dei dipendenti da paese a paese, il confronto è stato elaborato solo per le aziende del panel FTSE-MIB, in cui la maggior parte delle aziende usano le tipiche categorie italiane per classificare i dipendenti.

Nel 2014 il differenziale retributivo percentuale donna/uomo per i dipendenti Terna risulta pari all'72,5% per i dirigenti, al 97,1% per i quadri e al 95,3% per gli impiegati; per il 2013, anno per il quale sono disponibili i dati comparativi, il differenziale retributivo era all'81,3% per i dirigenti, al 96,3% per i quadri e al 95,1% per gli impiegati. Il differenziale non è calcolato per gli operai perché in Terna non sono presenti dipendenti donne inquadrate in tale categoria.

Differenziale retributivo donne/uomini (%) FTSE-MIB - 2013			
	Dirigenti	Quadri	Impiegati
Dati disponibili <sup>(1)</sup>	20	21	21
Media	88,5	92,7	92,6
Max	104	99	100
Min	76	84,7	79,3
Terna	81,3	96,3	95,1

<sup>(1)</sup> Qualora non siano stati reperiti i dati di gruppo, per aziende multinazionali sono stati considerati i dati relativi al solo paese Italia.