

Differenziale retributivo donne/uomini: dati a confronto

Il confronto tra Terna e le altre aziende in tema di pari opportunità viene condotto prendendo come riferimento il differenziale retributivo percentuale donne/uomini, frutto del rapporto tra la retribuzione base annua delle donne – per le diverse categorie d'appartenenza – e la retribuzione base annua degli uomini per le stesse categorie. A causa della differenza di categorie di inquadramento dei dipendenti da paese in paese, il confronto è stato elaborato solo per le aziende del panel FTSE-MIB, in cui la maggior parte delle aziende usano le tipiche categorie italiane per classificare i dipendenti.

Nel 2013 il differenziale retributivo percentuale donna/uomo di Terna risulta pari all'81,3% per i dirigenti, al 96,3% per i quadri e al 95,1% per gli impiegati; nel 2012, anno per il quale sono disponibili i dati comparativi, il differenziale retributivo era al 79,2% per i dirigenti, al 94,5% per i quadri e al 94,0% per gli impiegati. Il differenziale non è calcolato per gli operai perché in Terna non sono presenti dipendenti donne inquadrati in tale categoria.

Differenziale retributivo donne/uomini – valori in percentuale 2012 - Panel FTSE-MIB

	Dirigenti	Quadri	Impiegati
Dati disponibili	19	21	21
Media	87,0	90,3	87,7
Max	103,0	101,0	97,9
Min	74,0	80,0	43,0
Terna	79,2	94,5	94,0