

Highlights

Nel corso del 2015 Terna ha ottenuto risultati ambientali e sociali che, in alcuni casi, sono i migliori di sempre. Tra questi, l'incidenza delle perdite di SF₆ sul totale dell'installato, scesa allo 0,44% (0,55% nel 2014) le emissioni dirette di CO₂ diminuite del 14% circa (66.799,4 tonnellate equivalenti; erano 77.361 nel 2014) la percentuale di rifiuti riciclati salita al 92% (81% nel 2014). In ambito sociale le ore di formazione pro capite hanno toccato il loro tetto storico (56 ore, 43 nel 2014).

Ambito	Tema	Performance
Relazione con gli stakeholder	Concertazione	275 incontri che hanno coinvolto circa 160 Enti locali
	Stakeholder engagement	Oltre 500 cittadini hanno partecipato agli "Open Day" di Terna sul territorio
Servizio elettrico	Piano per la Sicurezza	75 milioni di € investiti
	Nuove linee entrate in esercizio	73 km circa
	Linee rimosse (*)	98,03 km
	Controlli	74.600 km di terne ispezionati a vista di cui circa 31.400 con elicottero e 17.000 strumentali
	Lavori Sotto Tensione	Circa 1.150 controlli e 1.100 interventi di manutenzione
Responsabilità economica	Occupazione	3.333 dipendenti del Gruppo al 31.12.2015 (**)
	Occupazione indiretta	2.503 full time equivalent
	Investimenti complessivi	1.103,1 milioni di euro
	Total Shareholder's Return o TSR	32,5%
	Fornitori attivi nell'anno	1.857
Responsabilità ambientale	Emissioni dirette di CO ₂	66.799,4 tonnellate equivalenti (-14% rispetto al 2014)
	Gestione dei rifiuti	Riciclato il 92% (81% nel 2014)
	Compensazioni ambientali	1,2 milioni di euro
Responsabilità sociale	Formazione	190.807 ore erogate, 56 ore pro capite
	Pari opportunità	11,5% di donne sul totale dipendenti; 17,6% di donne in posizioni manageriali sul totale (***)

(*) Le demolizioni sono definite come linee aeree eliminate dal suolo (o sostituite da linee in cavo), e non comprendono le linee declassate o potenziate.

(**) Questo dato del Gruppo è a parità di perimetro rispetto al 2014 e non include quindi i dipendenti del Gruppo Tamini e di Terna Crna Gora.

(***) La percentuale si riferisce al numero di donne dirigenti e quadri rapportato al totale di dirigenti e quadri dell'azienda.