

## FORMAZIONE PER I DIPENDENTI: DATI A CONFRONTO

Il confronto delle performance in tema di formazione dei dipendenti prende come riferimento le ore di formazione pro capite erogate dalle aziende.

Poiché la formazione pro capite non dipende dalla dimensione della società né dal settore in cui le aziende operano, si sono presi in esame i dati delle aziende di tutti i tre panel.

Nel 2016 Terna ha erogato 61 ore di formazione per ogni dipendente, in aumento rispetto al 2015 (56). Nel confronto con le altre aziende sui dati 2015 Terna si colloca sopra il valore medio di tutte e tre i panel: TSO Electric Utilities del Dow Jones Sustainability Index e aziende del FTSE-MIB; in quest'ultimo panel Terna registra il massimo valore. In particolare, guardando al quinquennio 2011-2015, Terna ha erogato in media 45 ore di formazione pro-capite ogni anno, contro le 31 del panel FTSE-MIB. Si sottolinea che il dato di Terna non comprende le ore di formazione on the job.

### Ore di formazione pro-capite - 2015

	TSO	FTSE-MIB	DJSI- Electric Utilities
Dati disponibili	11	27	9
Media	43,9	30,2	45,7
Max	100,0	56,0	100,0
Min	9,0	5,1	15,1
Terna		56	

Approfondimenti sull'elaborazione del benchmark "formazione del personale" sono disponibili nella sezione "Sostenibilità" del sito [www.terna.it](http://www.terna.it).