

Il profilo di Terna

G4-LA12

Corporate governance ⁽¹⁾

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	Unità	2016	2015	2014	Var 16-15	Var % 16-15
Consiglio di Amministrazione						
Totale membri CdA	n°	9	9	9	-	-
Presenza nel CdA di Consiglieri indipendenti	n°	6	6	6	-	-
Presenza di Consiglieri espressi da soci di minoranza	n°	3	3	3	-	-
Riunioni CdA	n°	9	9	10	-	-
Riunioni Comitati per le remunerazioni	n°	3	4	4	-1	-25
Riunioni Comitato Controlli e rischi e Corporate Governance	n°	8	5	3	3	60
Riunioni Comitato operazioni con parti correlate	n°	3	3	3	-	-
Riunioni Comitato Nomine	n°	2	5	1	-3	-60

COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

	Unità	2016	2015	2014	Var 16-15	Var % 16-15
Composizione del Consiglio di Amministrazione						
Uomini	%	77,8	77,8	77,8	-	-
Donne	%	22,2	22,2	22,2	-	-
Di età inferiore a 30 anni	%	44,4	77,8	77,8	-33,4	-43
Tra i 30 e i 50 anni	%	55,6	22,2	22,2	33,4	150
Oltre i 50 anni	%	22,2	22,2	22,2	-	-

(1) Per maggiori dettagli riguardo alla corporate governance di Terna S.p.A. si rimanda alla "Relazione sul governo societario e gli assetti proprietari" pubblicata sul sito (www.terna.it)

Performance economiche

PRINCIPALI RISULTATI ECONOMICI DEL GRUPPO ⁽¹⁾	Unità	2016	2015	2014	Var 16-15	Var % 16-15
Ricavi	€/milioni	2.103,2	2.082,1	1.996,4	21,1	1
EBITDA	€/milioni	1.544,7	1.539,2	1.491,5	5,5	-
EBIT	€/milioni	1.036,0	1.022,4	1.010,9	13,6	1
EBT	€/milioni	933,2	881,3	883,0	51,9	6
Utile netto	€/milioni	633,1	595,5	544,5	37,6	6

(1) I dati si riferiscono al Conto Economico Riclassificato del Gruppo 2016.