Analisi comparata delle performance di sostenibilità

Nella convinzione che la comparazione delle performance ambientali, sociali e di governance interessi, oltre che l'azienda stessa, anche i suoi stakeholder, in questo Rapporto trovano spazio, come negli anni precedenti, alcuni confronti tra i risultati di Terna e quelli di altre imprese. Gli indicatori di sostenibilità comparati riguardano le seguenti tematiche: intensità carbonica (novità del Rapporto di Sostenibilità 2018), tasso di incidenza delle perdite di SF_6, ore di formazione pro-capite erogate ai dipendenti e tasso di turnover in uscita del personale.

Di seguito si richiamano i principali criteri adottati nell'analisi, come premessa per la lettura e l'interpretazione dei confronti sui singoli indicatori all'interno del Rapporto.

Sono stati identificati tre panel di aziende:

- il primo costituito dalle aziende di trasmissione (Transmission System Operator) europee e dalle principali extraeuropee per chilometri di linee gestite;
- il secondo, a carattere multisettoriale, composto da grandi aziende italiane (le 40 aziende quotate nel FTSE MIB alla data del 08/09/2018);
- il terzo formato dalle best performer internazionali del settore "Electric Utilities - ELC" (individuate dall'agenzia di rating di sostenibilità RobecoSAM e ricomprese nell'indice Dow Jones Sustainability World a settembre 2018).

Lo scopo dei tre panel è di garantire, anche in relazione al tipo di indicatore esaminato, un confronto tra aziende con le stesse caratteristiche operative, un confronto italiano e uno con le top performer internazionali dello stesso settore; tra le aziende dei tre panel, sono state prese in considerazione quelle che rendono pubbliche informazioni utili ai confronti sul proprio sito attraverso il Rapporto di Sostenibilità (anche nel caso in cui questo non sia stato redatto seguendo le linee guida GRI) oppure attraverso altre documentazioni (Rapporto integrato, HSE Report, Relazione finanziaria, etc.). Ciò ha comportato una riduzione del campione rispetto al numero di aziende del panel di partenza; l'analisi comparata si riferisce necessariamente ai dati del 2017, dal momento che i confronti sono stati elaborati mentre i Rapporti 2018 erano, come quello di Terna, in fase di elaborazione.

È da segnalare che, nonostante l'esclusione di dati esplicitamente non omogenei, in numerosi casi permangono dubbi sull'effettiva comparabilità tra aziende, soprattutto in situazioni di significativi scostamenti tra i dati dichiarati da alcune aziende e il valore medio del gruppo di riferimento.

TABELLA DI SINTESI

PANEL	TSO	FTSE-MIB	DJSI - ELECTRIC UTILITIES
Aziende considerate	55	40	8
Aziende con dati utili	24	36	8

I panel di riferimento

Panel TSO

La tabella che segue riporta gli operatori di trasmissione che sono stati analizzati. Sono elencati gli operatori che fanno parte dell'ENTSO-E, il network europeo dei gestori di rete dei sistemi di trasmissione di energia elettrica e le principali aziende di trasmissione extraeuropee.

NOME
50Hertz Transmission GmbH
Akcionarsko društvo Elektromreža Srbije
American Electric Power - AEP
Amprion GmbH
AS Augstsprieguma tĪkls
Austrian Power Grid
C.N. Transelectrica S.A.
ČEPS, a.s.
China Southern Power Grid
Creos Luxembourg S.A.
Crnogorski elektroprenosni sistem AD
Cyprus Transmission System Operator
EirGrid plc
Electroenergien Sistemen Operator EAD
Elering AS
ELES, d.o.o.
Elia System Operator SA
Energinet.dk
Eskom
Fingrid Oyj
Gujarat Energy Transmission Corporation
HOPS d.o.o.
Hydro-Québec
Independent Power Transmission Operator S.A.
ISA - Interconexión Eléctrica S.A.
ITC Holdings
Landsnet hf
Litgrid AB
Macedonian Transmission System Operator AD
Maharashtra State Electricity Transmission Co. Ltd.
MAVIR
National Grid Electricity Transmission plc
Nezavisni operator sustava u Bosni i Hercegovini
OST sh.a – Albanian Transmission System Operator
Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A.
Power Grid Corporation of India Ltd.
Red Eléctrica de España S.A.
Rede Energètica Nacionais, S.A.
Réseau de Transport d'Electricité
ROSSETI/Federal Grid Company of Unified Energy System
Scottish Hydro Electric Transmission plc
Scottish Power Transmission plc
Slovenská elektrizačná prenosová sústava, a.s.
State Grid Corporation of China
Statnett SF
Svenska kraftnät
Swissgrid ag
System Operator for Northern Ireland Ltd
TEIAS
TenneT TSO B.V.
TenneT TSO GmbH
Terna - Rete Elettrica Nazionale SpA
Transmission Corporation of Andhra Pradesh
TransnetBW GmbH
Vorarlberger Übertragungsnetz GmbH

Panel FTSE-MIB

La seguente tabella si riferisce alle aziende quotate nel FTSE-MIB alla data del 8 Settembre 2018.

NOME
A2A
Atlantia
Azimut
Banca Generali
Banca Mediolanum
Banco BPM
BPER Banca
Brembo
Buzzi Unicem
Campari
Cnh Industrial
Enel
Eni
Exor
Ferrari
Fiat Chrysler Automobiles
Finecobank
Generali Ass
Intesa Sanpaolo
Italgas
Leonardo
Luxottica Group
Mediaset
Mediobanca
Moncler
Pirelli & C
Poste Italiane
Prysmian
Recordati
Saipem
Salvatore Ferragamo
Snam
Stmicroelectronics
Telecom Italia
Tenaris
Terna-Rete Elettrica Nazionale
Ubi Banca
Unicredit
Unipol
Unipolsai

Panel Electric Utilities – ELC

La seguente tabella riporta le aziende selezionate per il Panel "Electric Utilities – ELC". In questo gruppo vengono incluse le best performer internazionali del settore Electric Utilities individuate dall'agenzia di rating di sostenibilità RobecoSAM che a settembre 2018 risultavano ricomprese nell'indice Dow Jones Sustainability World.

NOME
Compagnia Energetica de Minas Gerais S.A.
Electricitè de France S.A.
Empresa Nacional de Electricidad S.A.
Enel SpA
Energias de Portugal
Iberdrola S.A.
Red Electrica de Espana S.A.
Terna-Rete Elettrica Nazionale SpA

Focus

TURNOVER DEL PERSONALE: DATI A CONFRONTO

Per "turnover del personale" Terna intende il rapporto tra i flussi in uscita durante l'anno e il numero dei dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Poiché il tasso di turnover del personale è un indicatore indiretto del clima aziendale che riguarda trasversalmente tutti i settori, si sono presi in esame sia i dati delle aziende di trasmissione (panel TSO) sia quelli delle grandi aziende quotate italiane (FTSE-MIB) nonché delle aziende del settore delle Electric Utilities incluse nell'indice World del Dow Jones Sustainability.

Nel 2018 Terna ha registrato un tasso di turnover pari a 2,4%; nel 2017, l'anno per il quale sono disponibili i dati comparativi, il tasso di turnover di Terna è risultato pari al 5,9%, risentendo del programma di ricambio generazionale. Guardando ai tassi medi registrati nei panel di confronto, emerge come il tasso di turnover di Terna nel 2017 si collochi sostanzialmente in linea con il valore medio registrato nei TSO e al di sotto della media delle aziende sia del FTSE-MIB sia del Dow Jones Sustainability Index.

2,4 %

IL TASSO DI TURNOVER NEL 2018

TASSO DI TURNOVER (%) - 2017	TSO	FTSE-MIB	DJSI-ELECTRIC UTILITIES
Dati disponibili	19	34	8
Min	1,3	2,4	3,7
Media	5,4	11,5	7,1
Max	18,6	38,8	10,1
Terna		**5,9**	

Approfondimenti sull'elaborazione del benchmark "Turnover del personale" sono disponibili nella sezione "Sostenibilità" del sito www.terna.it.

Focus

FORMAZIONE PER I DIPENDENTI: DATI A CONFRONTO

Il confronto delle performance in tema di formazione dei dipendenti prende come riferimento le ore di formazione medie pro capite erogate dalle aziende. Poiché l'ammontare di ore di formazione pro capite erogate in media non è necessariamente correlato alla dimensione della società né al settore in cui le aziende operano, sono stati presi in esame i dati di tutti i tre panel: TSO, Electric Utilities del Dow Jones Sustainability Index e aziende del FTSE-MIB.

Nel 2018 Terna ha erogato 55 ore di formazione per dipendente, valore che risulta in aumento rispetto al 2017, anno in cui ha erogato 50 ore di formazione per dipendente collocandosi al di sopra del valore medio di tutti e tre i panel.

A riprova dell'attenzione di Terna allo sviluppo delle competenze, il suo posizionamento al di sopra della media trova conferma nella media del quinquennio 2013-2017 (49 ore pro-capite l'anno per Terna a fronte di meno di 30 ore del panel FTSE-MIB).

Si sottolinea infine che il dato di Terna non comprende le ore di formazione on the job.

55 ORE

DI FORMAZIONE PER DIPENDENTE NEL 2018

ORE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE - 2017	TSO	FTSE-MIB	DJSI-ELECTRIC UTILITIES
Dati disponibili	14	34	8
Min	17,0	7,0	34,4
Media	48,2	28,6	49,9
Max	108,0	67,9	108,0
Terna		**50**	

Approfondimenti sull'elaborazione del benchmark "Formazione del personale" sono disponibili nella sezione "Sostenibilità" del sito www.terna.it.

Focus

Intensità carbonica: dati a confronto

Nel Rapporto di Sostenibilità 2018 Terna ha deciso di estendere per la prima volta i benchmark anche all'intensità carbonica, in modo da riportare un confronto con i panel di riferimento sulle emissioni di CO_2 normalizzate per i ricavi.
Il confronto è stato effettuato comparando l'intensità di Terna con quelle di tre panel di aziende: le aziende quotate nel FTSE-MIB, quelle appartenenti al settore Electric Utilities ricomprese nell'indice Dow Jones Sustainability World e il panel dei TSO.
In assenza di fattori di normalizzazione validi per tutti i settori, si è ritenuto interessante presentare i dati riguardanti la normalizzazione delle emissioni per i ricavi che, pur nelle differenze esistenti nella catena del valore tra i vari settori produttivi, costituisce un primo importante fattore di standardizzazione del confronto.

57,8
TON CO_2e/MIL € RICAVI

Per il 2018 l'intensità carbonica derivante dall'attività di Terna è risultata pari a 57,8 ton CO_2e/mil € ricavi.

Per il 2017, anno per cui è disponibile il confronto con le altre aziende, invece, si è registrata un'intensità carbonica pari a 66 ton CO_2e/mil € ricavi.

Come si può osservare nel confronto con tutti e tre i panel, per il 2017 Terna si posiziona significativamente al di sotto della media.

INTENSITÀ CARBONICA (TON CO_2e/MILIONI € RICAVI) - 2017	TSO	FTSE-MIB	DJSI ELECTRIC UTILITIES
Dati disponibili	13	36	8
Min	13,4	0,5	16,3
Media	774,7	373,8	809,5
Max	6719,3	7280,7	1760,7
Terna		**66**	

Approfondimenti sull'elaborazione del benchmark "Emissioni di CO_2" sono disponibili nella sezione "Sostenibilità" del sito www.terna.it.

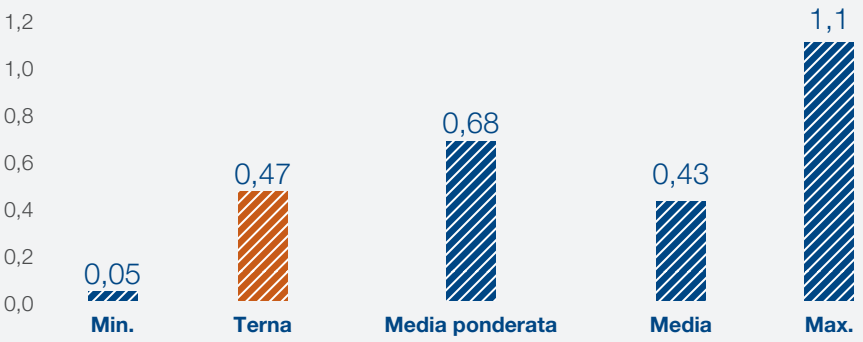
Terna concentra la propria attenzione su alcuni programmi volontari di intervento al fine di ridurre le proprie principali fonti di emissioni di gas serra che consistono, in particolare, in programmi di contenimento dell'incidenza delle perdite di SF_6, di efficienza energetica degli edifici e di risparmio energetico nelle stazioni elettriche.

Focus

Perdite di SF_6: dati a confronto

Il gas SF_6 è utilizzato dalle aziende di trasmissione dell'energia elettrica per via delle sue ottime proprietà isolanti.
A causa della specificità del suo utilizzo, è stato possibile realizzare un confronto con il solo panel dei TSO. L'indicatore oggetto di confronto è il tasso di perdite, che si ottiene rapportando le perdite di gas nell'anno alla quantità totale di gas installato nelle apparecchiature delle stazioni.
Nel 2018 Terna ha registrato un tasso di perdita pari allo 0,38% in netto miglioramento rispetto al dato del 2017, anno a cui è riferito il confronto, per cui le perdite di SF_6 risultavano pari allo 0,47%.
Nel confronto con gli altri operatori di trasmissione, per l'anno 2017 Terna evidenzia un'incidenza delle perdite di SF_6 al di sotto della media ponderata del panel (calcolata cioè come rapporto tra la somma delle perdite e la somma delle quantità installate nel complesso dai TSO), e leggermente al di sopra della media aritmetica.

INCIDENZA % PERDITE SF_6 (dati 2017)



Approfondimenti sull'elaborazione del benchmark "Perdite di SF_6" sono disponibili nella sezione "Sostenibilità" del sito www.terna.it.